

浦幌町農業協同組合 行動計画

職員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和7年4月1日から令和10年3月31日までの3ヵ年

2. 内 容

- ・目標1：時間外労働を前計画年度の5%削減。

〈対策〉実施時期 令和7年4月1日から

適正な人員配置を検討するとともに、職員の労働時間の把握に努め、事務の効率化に向けた改善を図る。

毎月ノー残業デーを設ける。

- ・目標2：計画期間内に年次有給休暇の取得率向上を図る。

〈対策〉年次有給休暇の取得しやすい環境整備、業務改善、意識改革を行い内部文書活用により周知及び啓発を図る。

- ・目標3：地域での各種イベントや文化活動に積極的に参加しJA職員としての信頼とJAのイメージアップを図る。

〈対策〉次世代育成支援活動に役職員が積極的に参加できる環境整備と内部文書、会議等により周知及び啓蒙を図る。

- ・目標4：女性の勤続年数向上に向けた取り組みをする。

〈対策〉実施時期 令和7年4月1日から

女性職員と管理職に向けて産休育休制度等の周知、復帰に向けたサポート体制、相談窓口を内部文書活用により周知及び啓発を図る。

- ・目標5：育児休業を計画期間内に男性職員1名以上取得に向けた取り組みをする。

〈対策〉実施時期 令和7年4月1日から

男性職員及び管理職に向けて育児休暇の取得しやすい環境整備、業務改善、意識改革を行い内部文書活用により周知及び啓発を図る。

<女性の活躍に関する情報公表>

令和6年度 4月採用者 男女割合

	男	女
総合職	100%	0%
業務職	60%	40%